

INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR  
ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

*[Handwritten signature]*


<b>CURSO</b>	<b>Curso de Gestão de Empresas</b> <b>Ramo de Organização e Gestão de Empresas</b> <b>1º Ciclo</b>	<b>ANO LECTIVO</b>	2014/2015
--------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------	-----------

**FICHA DA UNIDADE CURRICULAR**

<b>Unidade Curricular</b>	<b>Modelos de Gestão</b>	<b>Código</b>	9152111
<b>Área Científica</b>	<b>Gestão</b>		
<b>Tipo</b>	Obrigatória	<b>Ano / Semestre</b>	1/S2

<b>Créditos ECTS</b>	<b>Horas Totais de Trabalho</b>	<b>Horas de Contacto (HC)</b>						
		T	TP	P	PL	OT	E	Outra
5	135.0	60.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

<b>Docentes</b>		<b>Categoria</b>	<b>Nº de HC</b>
<b>Responsável</b>	Jorge Manuel Marques Simões	Professor Adjunto	
<b>Teóricas</b>	António Anacleto Viegas Ferreira	Professor Adjunto Convidado	60
<b>Teórico-Práticas</b>			
<b>Práticas</b>			
<b>Prática Laboratorial</b>			
<b>Orientação Tutorial</b>			
<b>Estágio</b>			



## Objectivos de Aprendizagem


I – OBJECTIVO GERAL Adquirir conhecimentos, competências e capacidades das diferentes abordagens teóricas sobre a natureza das organizações e os principais modelos organizacionais existentes. II – OBJECTIVOS ESPECÍFICOS 1. Noção de gestão, suas funções e níveis; 2. Conhecer os princípios de organização; 3. Desenvolver as capacidades associadas à gestão de empresas, planeamento e processo de decisão; 4. Conhecer os diferentes modelos organizacionais; 5. Tomar conhecimento da problemática associada à gestão do conhecimento e aprendizagem organizacional; 6. Tomar conhecimento da internacionalização das empresas e sua gestão.

## Conteúdos Programáticos (resumido)

1.Noção de gestão, funções e níveis 2.Princípios de organização 3. Planeamento e processo de decisão 4. Os determinantes individuais e sociais da dinâmica organizacional 5. Modelos organizacionais 6. Diagnóstico e mudança organizacional 7. Gestão do conhecimento e aprendizagem organizacional. 8. Internacionalização das empresas. 9. Casos práticos.

## Conteúdos Programáticos (detalhado)

1. Noção de gestão, funções e níveis
  - 1.1. Conceito de gestão;
  - 1.2. Funções;
  - 1.3. Níveis.
2. Princípios de organização
  - 2.1. Visão sumário das Teorias das Organizações;
  - 2.2. A estrutura das organizações;
  - 2.3. Centralização vs. Descentralização;
  - 2.4. A especialização vertical e horizontal.
3. Planeamento e processo de decisão
  - 3.1. Planeamento, objectivos e estratégia;
  - 3.2. Métodos e factores para a tomada de decisões.
4. Os determinantes individuais e sociais da dinâmica organizacional
  - 4.1. A motivação humana no trabalho;
  - 4.2. A liderança e o seu impacto nos indivíduos, grupos e organizações.
5. Modelos organizacionais
  - 5.1. Os determinantes da estrutura;
  - 5.2. As características do desempenho da estrutura;
  - 5.3. As configurações organizacionais;
  - 5.4. Novas formas organizacionais;
  - 5.5. As organizações em rede;
  - 5.6. Aquisições e fusões;

- 
- 5.7. Alianças estratégicas.
  - 6. Diagnóstico e mudança organizacional
    - 6.1. Principais modelos de diagnóstico organizacional;
    - 6.2. Métodos e técnicas de recolha de informação com vista ao diagnóstico;
    - 6.3. Tipos e níveis de mudança organizacional;
    - 6.4. A gestão de processos de mudança organizacional.
  - 7. Gestão do conhecimento e aprendizagem organizacional.
  - 8. Internacionalização das empresas.
  - 9. Casos práticos.

### **Coerência dos conteúdos programáticos com os objectivos**

Os conteúdos programáticos da unidade curricular em questão têm como objetivo apresentar os princípios de organização, noção de gestão, suas funções, níveis e conhecer os diferentes modelos organizacionais visando, desta forma, atingir os objetivos da unidade curricular que visa desenvolver as diferentes abordagens teóricas sobre a natureza das organizações e os principais modelos organizacionais existentes.

### **Metodologias de ensino**

Aulas presencias com case studies

### **Coerência das metodologias de ensino com os objectivos**

Entrega das apresentações elaboradas pelo professor, com todos os conteúdos programáticos incluídos no programa da disciplina; Temas da atualidade e discussão de estudos de caso, de acordo com o programa ministrado; Consultas de trabalhos tendo em consideração os temas apresentados

### **Metodologias de avaliação**

Trabalhos práticos com apresentação, 40% Frequência, mínimo 8 (oito) valores, 60%. Os alunos que forem considerados admitidos a exame (nota inferior a 10 valores) poderão ir a Exame (100%).

### **Pré requisitos**

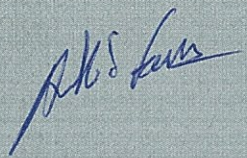

Não aplicável.

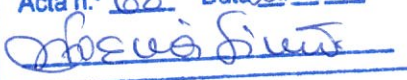
**Bibliografia principal (máx 4 ref.)**

- Teixeira, S. (2005). *Gestão das Organizações*. Lisboa: McGraw-Hill
- Cabral-Cardoso, C. e Cunha, M. (2007). *Manual de Comportamento Organizacional e Gestão*. Lisboa: RH
- Gary, H. (2007). *O Futuro da Gestão*. Havard Business School Press: Porto
- Manuel, F. (2007). *Gestão das Organizações, Conceitos e Tendências Actuais*. Lisboa: Escolar Editora

**Software**

**Observações**

Docente	Diretor de Curso
	

Homologado pelo C.T.C.  
Acta n.º 68 Data 22/04/2015  


2015/155 - 02 04/07/2015