



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR
ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

[Handwritten signature]

CURSO	Curso de Auditoria e Fiscalidade 1º Ciclo	ANO LECTIVO	2014/2015
--------------	--	--------------------	-----------

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	Ética e Governação das Sociedades	Código	963831
Área Científica	Gestão		
Tipo	Obrigatória	Ano / Semestre	3/S2

Créditos ECTS	Horas Totais de Trabalho	Horas de Contacto (HC)						
		T	TP	P	PL	OT	E	Outra
4	108.0	0.0	45.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

Docentes		Categoria	Nº de HC
Responsável	Jorge Manuel Marques Simões	Professor Adjunto	
Teóricas			
Teórico-Práticas	António Anacleto Viegas Ferreira	Professor Adjunto Convidado	45
Práticas			
Prática Laboratorial			
Orientação Tutorial			
Estágio			

Objectivos de Aprendizagem

Adquirir conhecimentos, competências e capacidades sobre a importância dos stakeholders na viabilidade económica e financeira das empresas. Abordar os princípios éticos e deontológicos, e especialmente, estudar o Código Deontológico dos Técnicos oficiais de Contas, no sentido de fortalecer e prestigiar a profissão.


Desenvolver a problemática da participação dos stakeholders no governo das empresas.

Conteúdos Programáticos (resumido)

1.Noção de ética e deontologia 2.Ética Empresarial 3.A empresa como organização eticamente responsável 4.Os determinantes individuais e sociais da dinâmica organizacional 5. Estatuto e Código Deontológico dos TOC. 6. Código de Ética dos ROC 7.Casos práticos.

Conteúdos Programáticos (detalhado)

- 1.Noção de ética e deontologia
 - 1.1.Breve história da ética
 - 1.2. Conceitos
- 2.Ética Empresarial
 - 2.1.A ética e as Empresas
 - 2.2. Desafios
 - 2.3. A busca da ética
 - 2.4.A ética e o ganho
- 3.A empresa como organização eticamente responsável
 - 3.1.O negócio do negócio é o negócio
 - 3.2. A missão moral das empresas
 - 3.3. A teoria dos Stakeholders
 - 3.4. Pessimismos e realismos em torno da responsabilidade social
- 4.Os determinantes individuais e sociais da dinâmica organizacional
 - 4.1. A motivação humana no trabalho
 - 4.2.A liderança e o seu impacto nos indivíduos, grupos e organizações
5. Estatuto e Código Deontológico dos TOC
 - 5.1. Princípios Estatutários e Deontológicos
 - 5.2. Funções do TOC
 - 5.3. Modo de exercício da actividade
 - 5.4. Limites de actividade e pontuação
 - 5.5. Categorias de membros da OTOC

- 
- 5.6. Estrutura da OTOC
 - 5.7. Suspensão ou cancelamento voluntário / compulsivo da inscrição
 - 5.8. Sociedades profissionais de TOC
 - 5.9. Sociedades de Contabilidade
 - 5.10. Direitos do TOC
 - 5.11. Deveres do TOC
 - 5.12. A Publicidade e a angariação de clientela
 - 5.13. Confidencialidade
 - 5.14. Incompatibilidades e conflitos de interesses
 - 5.15. Honorários
 - 5.16. Contrato de Prestação de Serviços
 - 5.17. Responsabilidade Disciplinar. Sanções
 - 5.18. Regime de prevenção e repressão do branqueamento de vantagens de proveniência ilícita
 - 5.19. Regulamento do Controlo de Qualidade
 - 5.20. Planeamento Fiscal Abusivo
 6. Código de Ética dos ROC
 7. Casos práticos.

Coerência dos conteúdos programáticos com os objectivos

Os conteúdos programáticos da unidade curricular em questão têm como objectivo apresentar a noção de ética e deontologia, ética empresarial, a empresa como organização eticamente responsável seus determinantes individuais e sociais da dinâmica organizacional, bem como os Estatuto e Código Deontológico dos TOC e ROC visando, desta forma, atingir os objectivos da unidade curricular que visa desenvolver a problemática da participação dos stakeholders no governo das empresas, e sua responsabilidade social, abordar os princípios éticos e deontológicos, e especialmente, estudar o Código Deontológico dos Técnicos oficiais de Contas e Revisores.

Metodologias de ensino

Temas da atualidade e discussão de case studies, de acordo com o programa ministrado; Consultas e desenvolvimento de trabalhos práticos tendo em consideração os temas apresentados; Equipamento audiovisual de apoio (data-show, power-point).

Coerência das metodologias de ensino com os objectivos

Entrega das apresentações elaboradas pelo professor, com todos os conteúdos programáticos incluídos no programa da disciplina; Temas da atualidade e discussão de estudos de caso, de acordo com o programa ministrado

Metodologias de avaliação

Avaliação: Trabalhos práticos com apresentação, 25% Frequência, mínimo 8 (oito) valores, 75%. Os alunos que forem considerados admitidos a exame (nota inferior a 10 valores) poderão ir a Exame (100%).

Pré requisitos

Não aplicável.

Bibliografia principal (máx 4 ref.)

- Nunes, Marco Vieira; Estatutos da OTOC – anotado; Vida Económica; 2010
- Neves, João César (2008), Introdução à Ética Empresarial, 1ª Edição, Príncipe Editora
- Rego, Arménio; Cunha Miguel; Costa, Nuno; Gonçalves, Helena e Cardoso, Carlos (2007), Gestão Ética e Socialmente Responsável, 2ª Edição, Editora RH
- Helena e Cardoso, C. (2007). *Gestão Ética e Socialmente Responsável*. Lisboa: RH
- Cunha, Miguel, Rego, Arménio, Campos e Cunha, Rita, Cabral-Cardoso, Carlos, (2007) Manual de Comportamento Organizacional e Gestão, 6ª Edição, Editora RH
- Santos, Albano, Novas Responsabilidades dos Técnicos Oficiais de Contas, Vida Económica, Porto, Outubro de 2006
- Cunha, M., Rego, A., Cunha, R., Cabral Cardoso, C. (2003), *Manual de Comportamento Organizacional e Gestão*, RH Editores
- Arruda, MCC, “Código da Ética”, Negócios Editora, Lisboa, 2001
- Cury, A. (2000), *Organização e Métodos – Uma Visão Holística*, 7.ª Edição, Editora Atlas.

Software

Observações

Docente

Diretor de Curso

Homologado pelo C.T.C.
Acta n.º 68 Data 20/4/2015