

*Almeida*



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR  
ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

**CURSO**

**Curso de Auditoria e Fiscalidade  
1º Ciclo**

**ANO LECTIVO**

2014/2015

**FICHA DA UNIDADE CURRICULAR**

**Unidade Curricular**

**Direito do Trabalho**

**Código**

963840

**Área Científica**

**Direito**

**Tipo**

Obrigatória

**Ano / Semestre**

2/S2

Créditos ECTS	Horas Totais de Trabalho	Horas de Contacto (HC)						
		T	TP	P	PL	OT	E	Outra
4	108.0	30.0	0.0	0.0	30.0	0.0	0.0	0.0

Docentes		Categoria	Nº de HC
Responsável	Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida	Professor Adjunto	
Teóricas	- Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida	- Professor Adjunto	30
Teórico-Práticas			
Práticas			
Prática Laboratorial	Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida	Professor Adjunto	30
Orientação Tutorial			
Estágio			

**Objectivos de Aprendizagem**

Conhecer o ramo do Direito que regula as relações de trabalho e apreender os instrumentos de regulação desta área da realidade social, distinguindo entre o Direito Colectivo e o Individual. Identificar a tipologia dos contratos, os direitos e deveres das partes contratantes e as formas de cessação.

### **Conteúdos Programáticos (resumido)**

1. Introdução. 2. Quadros institucionais. 3. Fontes de Direito do Trabalho. 4. Os direitos de personalidade. 5. Contrato Individual de Trabalho. 6. Referências jurisprudenciais.

### **Conteúdos Programáticos (detalhado)**

1. Introdução. 2. Quadros institucionais. 3. Fontes de Direito do Trabalho. 4. Os direitos de personalidade. 5. Contrato Individual de Trabalho. 6. Referências jurisprudenciais.

### **Coerência dos conteúdos programáticos com os objectivos**

A aprendizagem dos quadros institucionais e as fontes de Direito permitirá aos alunos compreender o ramo de Direito e os instrumentos de regulação desta área da realidade social. Os direitos de personalidade e a disciplina do contrato individual permitirá identificar a tipologia dos contratos, bem como os direitos e deveres das partes.

### **Metodologias de ensino**

Aulas teóricas expositivas e aulas práticas, com realização de casos práticos.

### **Coerência das metodologias de ensino com os objectivos**

Pela realização de trabalhos em regime tutorial e aulas expositivas serão alcançados os objectivos propostos

### **Metodologias de avaliação**

Duas frequências de avaliação, com a ponderação de 40%, cada, na classificação final e um trabalho a apresentar em aula com a ponderação de 20% ou exame final.

### **Pré requisitos**

Não aplicável.

**Bibliografia principal (máx 4 ref.)**

- Xavier, B. (2011). *Manual de Direito do Trabalho*. Lisboa: Verbo
- Almeida, F. (2012). *Código do Trabalho*. Coimbra: Coimbra Editora

**Software**

**Observações**

**Docente**

Paula Alexandra Cruz Silva  
Rua Almeida

**Diretor de Curso**



Homologado pelo C.T.C.  
Acta n.º 68 Data 20/4/2015  
