

**Gestão de Empresas**

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 3393/2016 - 04/03/2016

**Ficha da Unidade Curricular: Modelos Organizacionais**

ECTS: 4; Horas - Totais: 108.0, Contacto e Tipologia, TP:60.0;

Ano | Semestre: 2 | S2

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 9152319

Área Científica: Gestão

**Docente Responsável**

António Anacleto Viegas Ferreira

Professor Adjunto Convidado

**Docente(s)**

António Anacleto Viegas Ferreira

Professor Adjunto Convidado

**Objetivos de Aprendizagem**

Adquirir conhecimentos, competências e capacidades das diferentes abordagens teóricas sobre a natureza das organizações e os principais modelos organizacionais existentes.

---

**Objetivos de Aprendizagem (detalhado)**

1. Noção de gestão, suas funções e níveis; 2. Conhecer os princípios de organização; 3. Desenvolver as capacidades associadas à gestão de empresas, planeamento e processo de decisão; 4. Conhecer os diferentes modelos organizacionais; 5. Tomar conhecimento da problemática associada à gestão do conhecimento e aprendizagem organizacional; 6. Tomar conhecimento da internacionalização das empresas e sua gestão; 7. Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa e, promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos. (Objetivo de Desenvolvimento Sustentável n.º4, conforme Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, adotada pela Assembleia Geral das Nações Unidas em setembro de 2015).

**Conteúdos Programáticos**

1.Noção de gestão, funções e níveis 2.Princípios de organização 3. Planeamento e processo de decisão 4. Os determinantes individuais e sociais da dinâmica organizacional 5. Modelos organizacionais 6. Diagnóstico e mudança organizacional 7. Gestão do conhecimento e aprendizagem organizacional. 8. Internacionalização das empresas. 9. Casos práticos.

### **Conteúdos Programáticos (detalhado)**

1. Noção de gestão, funções e níveis, 1.1.Conceito de gestão, 1.2. Funções, 1.3. Níveis.  
2. Princípios de organização, 2.1.Visão sumário das Teorias das Organizações, 2.2. A estrutura das organizações, 2.3. Centralização vs. Descentralização, 2.4.A especialização vertical e horizontal.  
3. Planeamento e processo de decisão, 3.1. Planeamento, objetivos e estratégia, 3.2. Métodos e fatores para a tomada de decisões.  
4. Os determinantes individuais e sociais da dinâmica organizacional, 4.1. A motivação humana no trabalho, 4.2.A liderança e o seu impacto nos indivíduos, grupos e organizações.  
5. Modelos organizacionais, 5.1. Os determinantes da estrutura, 5.2. As características do desempenho da estrutura, 5.3. As configurações organizacionais, 5.4. Novas formas organizacionais, 5.5. As organizações em rede, 5.6. Aquisições e fusões, 5.7. Alianças estratégicas.  
6. Diagnóstico e mudança organizacional, 6.1. Principais modelos de diagnóstico organizacional, 6.2. Métodos e técnicas de recolha de informação com vista ao diagnóstico, 6.3. Tipos e níveis de mudança organizacional, 6.4.A gestão de processos de mudança organizacional.  
7. Gestão do conhecimento e aprendizagem organizacional.  
8. Internacionalização das empresas.  
9. Casos práticos.

### **Metodologias de avaliação**

Avaliação continua:

- Trabalhos de Grupo com apresentação, ponderação de 40%;
- Casos Práticos individuais, resolvidos em sala de aula, ponderação de 10%;
- Teste escrito, individual, ponderação de 50%.

Os alunos que tiverem uma nota inferior a 8 (oito) valores no teste escrito, serão admitidos a exame.

O exame e o exame de recurso será composto por apenas uma avaliação escrita, teste, tendo de ter uma nota mínima de 10 (dez Valores) para terem aprovação na disciplina.

### **Software utilizado em aula**

### **Estágio**

Não aplicável.

### **Bibliografia recomendada**

- Teixeira, S. (2017). *Gestão das Organizações* (Vol. 1). (pp. 1-449). 3, Escolar Editora. Lisboa
- Cabral, C. (2007). *Manual de Comportamento Organizacional e Gestão* (Vol. 1).. 2, RH. Lisboa
- Gary, H. (2007). *O Futuro da Gestão* (Vol. 1).. 1, Porto. Havard Business School Press
- Manuel, F. (2007). *Gestão da Organizações, Conceitos e Tendências Actuais* (Vol. 1).. 2, Escolar Editora. Lisboa

### **Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos**

Os conteúdos programáticos da unidade curricular em questão têm como objetivo apresentar os princípios de organização, noção de gestão, suas funções, níveis e conhecer os diferentes modelos organizacionais visando, desta forma, atingir os objetivos da unidade curricular que visa desenvolver as diferentes abordagens teóricas sobre a natureza das organizações e os principais modelos organizacionais existentes.

### **Metodologias de ensino**

Temas da atualidade e discussão de case studies, de acordo com o programa ministrado; Consultas de trabalhos tendo em consideração os temas apresentados; Equipamento audiovisual de apoio (data-show, power-point).

### **Coerência das metodologias de ensino com os objetivos**

Entrega das apresentações elaboradas pelo professor, com todos os conteúdos programáticos incluídos no programa da disciplina; Temas da atualidade e discussão de estudos de caso, de acordo com o programa ministrado; Consultas de trabalhos tendo em consideração os temas apresentados

### **Língua de ensino**

Português

### **Pré-requisitos**

Não aplicável.

### **Programas Opcionais recomendados**

Não aplicável.

### **Observações**

Docente responsável

**António Anacleto  
Viegas Ferreira**

Assinado de forma digital por  
António Anacleto Viegas Ferreira  
Dados: 2021.03.01 22:51:47 Z

