

TeSP - Produção de Atividades para o Turismo Cultural

Técnico Superior Profissional

Plano: Aviso nº 619/2016 - 21/01/2016 - retificação

Ficha da Unidade Curricular: Gestão de Recursos Humanos

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0, Contacto e Tipologia, T:30.0; TP:30.0;

Ano | Semestre: 1 | S2

Tipo: Obrigatória; Interação: b-learning; Código: G1109

Área de educação e formação: Gestão e administração

Docente Responsável

Maria Graciete da Purificação Reis Henriques Honrado

Professor Adjunto

Docente(s)

Objetivos de Aprendizagem

- 1 - Conhecer os processos fundamentais de GRH numa organização.
- 2 - Articular os diversos procedimentos de GRH.
- 3 - Demonstrar autonomia na gestão das pessoas.
- 4 - Revelar sentido crítico e reflexivo sobre a gestão das pessoas.

Conteúdos Programáticos

- 1 - Introdução à gestão de recursos humanos
- 2 - Gestão estratégica de recursos humanos
- 3 - Análise e descrição de funções
- 4 - Recrutamento
- 5 - Seleção
- 6 - Carreiras
- 7 - Gestão de desempenho
- 8 - Sistemas de compensação
- 9 - Formação e desenvolvimento de competências
- 10 - Disfunções organizacionais

Conteúdos Programáticos (detalhado)

- 1 - Introdução à gestão de recursos humanos (definições e tópicos históricos)
- 2 - Gestão estratégica de recursos humanos (conceitos e boas práticas)
- 3 - Análise e descrição de funções (conceitos e técnicas de recolha de informação)
- 4 - Recrutamento (principais etapas)
- 5 - Seleção (testes e entrevistas)
- 6 - Carreiras (conceito de carreira e tipos)
- 7 - Gestão de desempenho (fatores explicativos, classificação métodos de avaliação)
- 8 - Sistemas de compensação (principais componentes)
- 9 - Formação e desenvolvimento de competências (tempo, trabalho em grupo, comunicação, etc.)
- 10 - Disfunções organizacionais (absentismo, stress, burnout, etc.)

Metodologias de avaliação

Avaliação Periódica: testes escritos (50%) e trabalhos desenvolvidos (50%). São aprovados e dispensados do exame os alunos cuja nota seja igual ou superior a 10 valores.
Épocas de Exame: teste escrito (100%).

Software utilizado em aula

Microsoft Office 365

Estágio

Não aplicável.

Bibliografia recomendada

- Rego, A. e Cunha, M. (2010). *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano* Lisboa: Edições Sílabo
- Hughes, C. (2015). *Managing Human Resource Development Programs* UK: Palgrave Macmillan
- Martins, A. e Lopes, A. (2012). *Capital Intelectual e Gestão Estratégica de Recursos Humanos* Lisboa: Editora RH
- Câmara, P. e Rodrigues, J. e Guerra, P. (2013). *Humanator XXI* Lisboa: Editor D. Quixote
- Charan, R. e Barton, D. e Carey, D. (2020). *HBR 10 Artigos Essenciais - Reinventar os RH* (Vol. 1). Lisboa: Actual Editora

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 vs 1, 3.

3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 vs 2,3.

1, 2, 10 vs 4.

Metodologias de ensino

- 1- Exposição oral apoiada por datashow com o objetivo de aprofundar conhecimentos sobre os processos GRH.
- 2- Apresentação e discussão casos, realização simulações e exercícios específicos.
- 3- Apresentação de trabalhos (últimas sessões).

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

1, 2 vs 1, 2, 3, 4.
3 vs 3, 4.

Língua de ensino

Português

Pré-requisitos

Não aplicável.

Programas Opcionais recomendados

Não aplicável.

Observações

Docente responsável

Maria Graciete
P. Reis H.
Honrado

Assinado de forma digital por Maria Graciete P. Reis H.
Honrado
Dados: 2020.09.30 10:17:41 +01'00'

