

**Mestrado em Gestão de Recursos Humanos**

Mestrado, 2º Ciclo

Plano: Despacho n.º 6419/2017, de 24-07-2017

**Ficha da Unidade Curricular: Gestão de Carreira e Sistemas de Recompensa**

ECTS: 6; Horas - Totais: 162.0, Contacto e Tipologia, T:20.0; TP:20.0;

Ano | Semestre: 1 | S2

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 92996

Área Científica: Recursos Humanos

**Docente Responsável**

Ana Luísa Junça da Silva

Professor Adjunto Convidado

**Docente(s)**

Margarida Sofia de Freitas Oliveira

Professor Adjunto Convidado

**Objetivos de Aprendizagem**

Sistematizar os principais modelos conceituais sobre as carreiras e sistemas de recompensas; Identificar as principais estratégias e técnicas para uma implementação eficaz de sistemas de carreiras e de recompensas.

**Conteúdos Programáticos**

Gestão de carreiras:

Fundamentos da gestão de carreiras e objetivos do planeamento de carreira; Construção e componentes-tipo de planos de carreira; Perfil das diferentes carreiras profissionais; Identificação dos colaboradores de elevado potencial; Sistemas de recompensa: Fundamentos, objetivos e componentes; Recompensas intrínsecas e extrínsecas; Princípios sistemas de recompensa.

**Conteúdos Programáticos (detalhado)**

1. Gestão de Carreiras

- 1.1. Fundamentos da gestão de carreiras
- 1.2. Objetivos do planeamento de carreira
- 1.3. Construção de planos de carreira
- 1.4. Componentes-tipo de um plano de carreira
- 1.5. Perfil das diferentes carreiras profissionais
- 1.6. Identificação dos colaboradores de elevado potencial
2. Sistemas de recompensas
  - 2.1. Fundamentos dos sistemas de recompensa
  - 2.2. Objetivos do sistema de recompensas
  - 2.3. Componentes do sistema de recompensas
  - 2.4. Recompensas intrínsecas
  - 2.5. Recompensas extrínsecas
  - 2.6. Princípios do sistema remuneratório
  - 2.7. Opções de arquitetura do sistema remuneratório
  - 2.8. Construção de uma estrutura salarial
  - 2.9. Determinação e evolução do salário individual
  - 2.10. Os sistemas de incentivos
  - 2.11. Benefícios sociais e específicos
  - 2.12. Testes à eficácia do sistema de recompensas

### **Metodologias de avaliação**

Avaliação contínua:

Trabalho de Grupo baseado num estudo de um caso real visando a caracterização e/ou a identificação de oportunidades de melhoria do sistema de carreira e recompensas de uma empresa(100%).

São dispensados de exame os alunos cuja classificação seja igual ou superior a 10 valores.

Avaliação em época de exame: prova escrita conforme calendário definido para o mestrado (100%).

### **Software utilizado em aula**

Não aplicável.

### **Estágio**

### **Bibliografia recomendada**

- Fisher, J. (2015). *Strategic Reward and Recognition - Improving Employee Performance through Non-monetary Incentives* London: Kogan Page
- Armstrong, M. (2015). *Armstrong's Handbook of Reward Management Practice - Improving Performance through Reward* London, England: Kogan Page
- Armstrong, M. (2015). *Armstrong's Performance Management Toolkit* London, England: Kogan Page
- Clark, T. (2012). *Modelo de Negócio Eu ? Um método simples para reinventar a sua carreira* Lisboa, Portugal: D. Quixote

### **Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos**

Os conteúdos programáticos estão organizados em dois blocos, a gestão de carreiras e os sistemas de recompensas que abordam conceptualmente as temáticas, bem como a implementação.

### **Metodologias de ensino**

As metodologias de ensino, teórico-práticas, possibilitam a aquisição de competências de gestão como saber gerir carreias, recompensar, reequilibrar e orçamentar planos de recompensas.

### **Coerência das metodologias de ensino com os objetivos**

As metodologias de ensino, teórico-práticas, possibilitam a aquisição de competências de gestão como saber gerir carreias, recompensar, reequilibrar e orçamentar planos de recompensas.

### **Língua de ensino**

Português

### **Pré-requisitos**

Não aplicável.

### **Programas Opcionais recomendados**

Não aplicável.

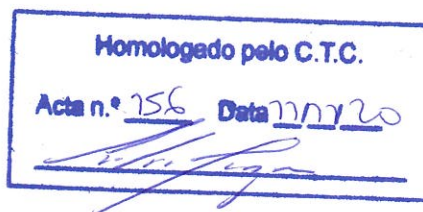
### **Observações**

---

### **Docente responsável**

Ana Luisa  
Junça Silva

Assinado de forma  
digital por Ana Luisa  
Junça Silva  
Dados: 2020.11.11  
15:34:35 Z



---

