



**Gestão de Empresas**

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 3393/2016 - 04/03/2016

**Ficha da Unidade Curricular: Gestão de Recursos Humanos**

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0, Contacto e Tipologia, TP:60.0;

Ano | Semestre: 2 | S2

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 9152322

Área Científica: Recursos Humanos

**Docente Responsável**

Maria Fernanda Pires Aparício

Professor Adjunto

**Docente(s)**

Maria Graciete da Purificação Reis Henriques Honrado

Professor Adjunto

Maria Fernanda Pires Aparício

Professor Adjunto

**Objetivos de Aprendizagem**

- 1 - Conhecer os processos fundamentais de GRH numa organização.
- 2 - Articular os diversos procedimentos de GRH.
- 3 - Demonstrar autonomia na gestão das pessoas.
- 4 - Revelar sentido crítico e reflexivo sobre a gestão das pessoas.

**Conteúdos Programáticos**

- 1 - Introdução à gestão de recursos humanos
- 2 - Gestão estratégica de recursos humanos
- 3 - Análise e descrição de funções
- 4 - Recrutamento
- 5 - Seleção
- 6 - Carreiras
- 7 - Gestão de desempenho

- 8 - Sistemas de compensação
- 9 - Formação e desenvolvimento de competências
- 10 - Disfunções organizacionais

#### **Conteúdos Programáticos (detalhado)**

- 1 - Introdução à gestão de recursos humanos (definições e tópicos históricos)
- 2 - Gestão estratégica de recursos humanos (conceitos e boas práticas)
- 3 - Análise e descrição de funções (conceitos e técnicas de recolha de informação)
- 4 - Recrutamento (principais etapas)
- 5 - Seleção (testes e entrevistas)
- 6 - Carreiras (conceito de carreira e tipos)
- 7 - Gestão de desempenho (fatores explicativos, classificação métodos de avaliação)
- 8 - Sistemas de compensação (principais componentes)
- 9 - Formação e desenvolvimento de competências (tempo, trabalho em grupo, ?)
- 10 - Disfunções organizacionais (presentismo, absentismos, stress, Workaholism, ?)

#### **Metodologias de avaliação**

Os alunos da turma A e da Turma B:

Avaliação Periódica: testes escritos(50%) e trabalhos desenvolvidos em aula(50%). São aprovados e dispensados do exame os alunos cuja nota seja igual ou superior a 10 valores.

Épocas de Exame: teste escrito(100%)

Os alunos da turma C podem optar por:

- Avaliação Contínua - Realização e discussão oral de um trabalho individual ou em grupo constituído por 2 alunos no máximo ( 60%) e um teste escrito (40%) cuja nota mínima é 10 valores.

- Frequência escrita ( 100 %)

#### **Software utilizado em aula**

Não aplicável.

#### **Estágio**

Não aplicável.

#### **Bibliografia recomendada**

- Hughes, C. (2015). *Managing Human Resource Development Programs* UK: Palgrave Macmillan
- , . (2012). *Fundamentos da Gestão de Pessoas* Lisboa: Edições Sílabo.
- , . (2010). *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano* Lisboa: Edições Sílabo
- Guerra, P. (2013). *Humanator XXI Recursos Humanos e sucesso empresarial* Lisboa: D. Quixote

#### **Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos**

3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 vs 1, 3

3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 vs 2,3

1, 2, 10 vs 4

### Metodologias de ensino

1- exposição oral apoiada por datashow com o objetivo de aprofundar conhecimentos sobre os processos GRH;

2- apresentação e discussão casos, realização simulações e exercícios específicos.

3- apresentação de trabalhos (últimas sessões).

### Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

1, 2 vs 1, 2, 3, 4

3 vs 3, 4

### Língua de ensino

Português

### Pré-requisitos

Não aplicável.

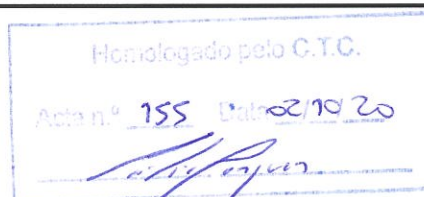
### Programas Opcionais recomendados

Não aplicável.

### Observações

Docente responsável

**Maria Fernanda  
Pires Aparicio**



Assinado de forma digital por  
Maria Fernanda Pires Aparicio  
Dados: 2020.02.27 18:02:45 Z

