

**Gestão Turística e Cultural**

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 14880/2013 de 15/11/2013

**Ficha da Unidade Curricular: Gestão de Recursos Humanos**

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0, Contacto e Tipologia, T:30.0; TP:30.0;

Ano | Semestre: 1 | S2

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964151

Área Científica: GRHCO

**Docente Responsável**

Maria Graciete da Purificação Reis Henriques Honrado

Professor Adjunto

**Docente(s)**

Maria Graciete da Purificação Reis Henriques Honrado

Professor Adjunto

**Objetivos de Aprendizagem**

- 1 - Conhecer os processos fundamentais de GRH numa organização.
- 2 - Articular os diversos procedimentos de GRH.
- 3 - Demonstrar autonomia na gestão das pessoas.
- 4 - Revelar sentido crítico e reflexivo sobre a gestão das pessoas.

**Conteúdos Programáticos**

- 1 - Introdução à gestão de recursos humanos
- 2 - Gestão estratégica de recursos humanos: as variáveis comportamentais
- 3 - Análise e descrição de funções
- 4 - Recrutamento
- 5 - Seleção
- 6 - Carreiras
- 7 - Gestão de desempenho
- 8 - Sistemas de compensação
- 9 - Formação e desenvolvimento de competências

- 10 - Disfunções organizacionais
- 11 - Discussão de estudo de casos

### **Conteúdos Programáticos (detalhado)**

- 1 - Introdução à gestão de recursos humanos (definições e tópicos históricos)
- 2 - Gestão estratégica de recursos humanos: as variáveis comportamentais (conceitos e boas práticas)
- 3 - Análise e descrição de funções (conceitos e técnicas de recolha de informação)
- 4 - Recrutamento (principais etapas)
- 5 - Seleção (testes e entrevistas)
- 6 - Carreiras (conceito de carreira e tipos)
- 7 - Gestão de desempenho (fatores explicativos, classificação métodos de avaliação)
- 8 - Sistemas de compensação (principais componentes)
- 9 - Formação e desenvolvimento de competências (tempo, trabalho em grupo, comunicação, etc.)
- 10 - Disfunções organizacionais (absentismo, stress, burnout, etc.)
- 11 - Discussão de estudo de casos

### **Metodologias de avaliação**

Avaliação Periódica: testes escritos (50%) e trabalhos desenvolvidos e apresentados em aula (50%). São aprovados e dispensados do exame os alunos cuja nota seja igual ou superior a 10 valores.

Épocas de Exame: teste escrito (100%).

### **Software utilizado em aula**

Windows Microsoft.

### **Estágio**

Não aplicável.

### **Bibliografia recomendada**

- Lopes, A. (2012). *Fundamentos da Gestão de Pessoas* Lisboa: Edições Sílabo
- Pina e Cunha, M. e Rego, A. e Cabral-Cardoso, C. e Campos e Cunha, R. e Neves, P. (2016). *Manual de Comportamento Organizacional e Gestão* Lisboa: Editora RH
- Hugues, C. (2015). *Managing Human Resource Development Programs* UK: Palgrave Macmillan
- Rodrigues, A. e Silva, M. e Couto, A. e Lousã, E. (2019). *Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos - Práticas num contexto em transformação* Lisboa: Vida Económica

### **Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos**

3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 vs 1, 3.

3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 vs 2,3.

1, 2, 10 vs 4.

### Metodologias de ensino

1- Exposição oral apoiada por datashow com o objetivo de aprofundar conhecimentos sobre os processos GRH.

2- Apresentação e discussão casos, realização simulações e exercícios específicos.

3- Apresentação de trabalhos (últimas sessões).

### Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

1, 2 vs 1, 2, 3, 4.

3 vs 3, 4.

### Língua de ensino

Português

### Pré-requisitos

Não aplicável.

### Programas Opcionais recomendados

Não aplicável.

### Observações

---

### Docente responsável

Maria Graciete  
da Purificação  
Reis Henriques  
Honrado

Assinado de forma digital  
por Maria Graciete da  
Purificação Reis  
Henriques Honrado  
Dados: 2020.02.13  
11:42:12 Z



