



**TeSP - Gestão Administrativa de Recursos Humanos**  
Técnico Superior Profissional  
Plano: Aviso nº 3681/2017 - 07/04/2017

**Ficha da Unidade Curricular: Gestão de Competências e Avaliação de Desempenho**

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0, Contacto e Tipologia, T:30.0; TP:30.0;

Ano | Semestre: 1 | S2

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 601617

Área de educação e formação: Gestão e administração

**Docente Responsável**

Ana Luísa Junça da Silva  
Professor Adjunto Convidado

**Docente(s)**

Ana Luísa Junça da Silva  
Professor Adjunto Convidado

**Objetivos de Aprendizagem**

No final do curso os alunos deverão compreender os novos desafios da função de GRH ao nível das competências e da performance; avaliar competências; compreender o papel da formação no desenvolvimento de novas competências; Identificar e caraterizar métodos e técnicas de avaliação de desempenho.

**Conteúdos Programáticos**

- 1.Competências.
- 2.Competências e metacompetências.
- 3.Gestão de competências e gestão do conhecimento.
- 4.História e perspetivas de abordagem das competências.
- 5.Modelos de intervenção.
- 6 Metodologias e políticas de intervenção.
- 7.Avaliação e gestão de competências.
- 8.Competências emocionais.

- 9.competências interculturais.
- 10.Avaliação do desempenho.
11. Gestão de carreiras.

#### **Conteúdos Programáticos (detalhado)**

- 1.Competências.
- 2.Competências e metacompetências.
- 3.Gestão de competências e gestão do conhecimento.
- 4.História e perspectivas de abordagem das competências.
- 5.Modelos de intervenção.
- 6 Metodologias e políticas de intervenção.
- 7.Avaliação e gestão de competências.
- 8.Competências emocionais.
- 9.competências interculturais.
- 10.Avaliação do desempenho: métodos, técnicas, instrumentos e suas especificidades.
11. Gestão de carreiras.

#### **Metodologias de avaliação**

Avaliação Contínua: 2 Trabalhos (Grupo:50%:apresentação oral+respetivo relatório)+frequência (50%)

Avaliação Final: Exame (100%)

Ficam aprovados os alunos que obtiverem em cada um dos momentos de avaliação classificações acima de 9.5

#### **Software utilizado em aula**

Não aplicável.

#### **Estágio**

Não aplicável.

#### **Bibliografia recomendada**

#### **Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos**

Os conteúdos reforçados pelos casos práticos permitem ao discente ir ao encontro dos objetivos conferindo-lhe o desempenho do papel de gestor de competências.

#### **Metodologias de ensino**

Aulas teórico-práticas com a resolução de casos práticos, desenvolvimento de instrumentos de avaliação de desempenho, aplicação de modelos de gestão de competências.

#### **Coerência das metodologias de ensino com os objetivos**

A realização de casos práticos e a realização de dois trabalhos de aplicação prática permitem ao discente preparar-se antecipadamente para enfrentar o desempenho eficazmente nesta área da gestão de recursos humanos.

#### **Língua de ensino**

Português

#### **Pré-requisitos**

Não aplicável.

#### **Programas Opcionais recomendados**

Não aplicável.

#### **Observações**

---

#### **Docente responsável**

**Ana Luisa  
Junça Silva**

Assinado de forma  
digital por Ana Luisa  
Junça Silva  
Dados: 2020.02.13  
16:44:30 Z

