

Mestrado em Gestão de Recursos Humanos

Mestrado, 2.º Ciclo

Plano: Despacho n.º 6419/2017 – 24-07-2017

Ficha da Unidade Curricular: Gestão Internacional de Recursos Humanos

ECTS: 6; Horas - Totais: 162.0, Contacto e Tipologia, T:15.0; TP:15.0

Ano|Semestre: 1|S1; Ramo: Tronco comum

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 92995

Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável

Maria Graciete da Purificação Reis Henriques Honrado

Professor Adjunto

Docente(s)

Sílvio Manuel da Rocha Brito

Professor Adjunto

Maria Graciete da Purificação Reis Henriques Honrado

Professor Adjunto

Objetivos de Aprendizagem

Descrever as práticas e sistemas de GRH e avaliar as diferenças culturais.

Identificar os diferentes modos de analisar as relações entre a GRH e o desempenho organizacional.

Avaliar as diferenças nos modos de GRH decorrentes dos diversos ambientes e desafios estratégicos internacionais.

Objetivos de Aprendizagem (detalhado)

1. Descrever as práticas e sistemas de GRH e avaliar as diferenças culturais.

2. Descrever as condições nas quais a competitividade organizacional está associada às práticas e sistemas de GRH.

3. Identificar os diferentes modos de analisar as relações entre a GRH e o desempenho organizacional.

4. Debater a importância estratégica da Medição do Capital Humano e a sua ligação ao processo de criação de valor nos negócios.

5. Avaliar as diferenças nos modos de Gestão de Recursos Humanos decorrentes dos diversos ambientes e desafios estratégicos internacionais com os quais as organizações se confrontam.

Conteúdos Programáticos

1. A GRH no contexto da organização e fatores envolventes.

2. Globalização dos mercados.

3. A internacionalização das Empresas Portuguesas.

4. GRH em Empresas internacionalizadas.

5. Mobilidade geográfica dos quadros.

6. Gestão de expatriados:

-Perfil ideal do expatriado.

-Formação inicial na língua e cultura do país de acolhimento.

-Contrato de expatriação.

7. Gestão da remuneração e desempenho.

Conteúdos Programáticos (detalhado)

1. A gestão de recursos humanos no contexto da organização e fatores envolventes.
2. Globalização dos mercados.
3. A internacionalização das empresas portuguesas.
4. GRH em empresas internacionalizadas.
5. Mobilidade geográfica dos quadros.
6. Gestão de expatriados:
 - a. Perfil ideal do expatriado.
 - b. Formação inicial na língua e cultura do país de acolhimento.
 - c. Contrato de expatriação.
 - d. Regras para a reinserção do expatriado no regresso à empresa.
 - e. Equilíbrio da vida pessoal e profissional.
 - f. Insucesso na expatriação.
7. Sistemas de GRH em situação de expatriação.
 - Gestão da remuneração, do desempenho, formação e carreira.

Metodologias de avaliação

Avaliação Contínua:

- Assiduidade nas aulas (10%). Esta avaliação pressupõe que o Aluno assegure uma assiduidade (e pontualidade) igual ou superior a 2/3.
- Trabalho de grupo (90%). Este trabalho de grupo corresponde à elaboração, apresentação e defesa de um artigo científico.

Avaliação por Exame escrito, a realizar na época de exames estabelecida no Calendário Letivo dos Mestrados.

Software utilizado em aula

Não aplicável.

Estágio

Não aplicável.

Bibliografia recomendada

- Brewster, C. (2011). *International Human Resource Management*. Wimbledon: CIPD.
- Brookes, M. e Brewster, C. e Wood, G. (2014). *Varieties of HRM: A Comparative Study of the Relationship between Context and Firm*. London: Routledge.
- Fardale, E. e Mayrhofer, W. e Brewster, C. (2016). *A Handbook of Comparative Human Resource Management*. Cheltenham: Edward Elgar.
- Rees, G. e Smith, P. (2014). *Strategic Human Resource Management*. London: Sage.

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

Os conteúdos definidos são coerentes com os objetivos da unidade curricular, na medida em que, permitem aos estudantes desenvolver competências de base, no âmbito da Gestão Internacional de Recursos Humanos, realçando conceitos, modelos e práticas inovadoras e atuais.

Considerando a natureza da unidade curricular, os conteúdos estão de acordo com os objetivos de aprendizagem ao nível dos conceitos, instrumentos e estratégias utilizadas em gestão internacional de recursos humanos.

Metodologias de ensino

Com vista a facilitar o desenvolvimento das competências, esta UC utiliza abordagens pedagógicas diferenciadas. As sessões teóricas são expositivas e as sessões teórico/práticas são interativas, com maior participação dos Alunos, sobretudo, na apresentação de trabalhos de grupo.

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

A orientação metodológica escolhida teve como pressuposto de base a identificação dos objetivos a alcançar na unidade curricular. Esta permite compreender a ligação entre as competências a adquirir pelos estudantes e a prática da gestão internacional de recursos humanos. Existe uma relação direta entre a orientação metodológica e os objetivos da unidade, uma vez que, os resultados esperados permitirão obter maior eficácia na aprendizagem, em termos de conhecimentos estruturais cujo suporte pedagógico deverá ser orientado pela reflexão teórica e prática. Consideramos assim, a metodologia definida, a que mais se adequa à unidade curricular.

Língua de ensino

Português.

Pré requisitos

Não aplicável.

Programas opcionais recomendados

Não aplicável.

Observações

Não aplicável.

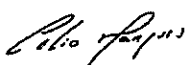
Docente Responsável

Maria Graciete da
Purificação Reis
Henriques Honrado
Assinado de forma digital por
Maria Graciete da Purificação
Reis Henriques Honrado
Dados: 2018.09.04 11:12:18
+01'00'

Diretor de Curso, Comissão de Curso

Maria Graciete da
Purificação Reis
Henriques Honrado
Assinado de forma digital por
Maria Graciete da Purificação
Reis Henriques Honrado
Dados: 2018.09.04 11:12:44
+01'00'

Conselho Técnico-Científico



Assinado de forma digital por
Célio Gonçalo Cardoso Marques
Dados: 2019.04.22 19:15:50
+01'00'

