

Gestão de Empresas

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: RCC 01/04/2011 [DR.7678/2011 26.05.2011]

Ficha da Unidade Curricular: Direito de Trabalho

ECTS: 4; Horas - Totais: 108.0, Contacto e Tipologia, T:30.0; PL:15.0;

Ano|Semestre: 3|S2; Ramo: Gestão Financeira;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 9152232

Área Científica: Direito

Docente Responsável

Paula Almeida

Professor Adjunto

Docente(s)

Cláudia Liliana Sousa Rosa Henriques

Assistente Convidado

Objetivos de Aprendizagem

Compreender o ramo de Direito que regula as relações de trabalho e apreender os instrumentos de regulação desta área da realidade social, distinguindo entre o Direito Coletivo e o Individual. Identificar a tipologia dos contratos, os direitos e deveres das partes contratantes e as formas de cessação.

Os estudantes devem ficar sensibilizados para a resolução de problemas técnico-jurídicos inerentes à relação laboral, através da análise da legislação laboral e da realização de casos práticos, essenciais para a experimentação dos enunciados teóricos.

Conteúdos Programáticos

- 1.Introdução.
- 2.Quadros institucionais.
- 3.Fontes de Direito do Trabalho.
- 4.Contrato Individual de Trabalho.
- 5.Referências jurisprudenciais.

Conteúdos Programáticos (detalhado)

- 1.Introdução
 - 1.1. Noção e Características do Direito do Trabalho
- 2.Quadros institucionais
 - 2.1. Sindicatos
 - 2.2. Comissões de Trabalhadores
 - 2.3. Associações de Empregadores
 - 2.4. Conselhos de Empresa Europeus
- 3.Fontes de Direito do Trabalho
 - 3.1. Fontes Comuns
 - 3.2. Fontes Próprias
4. Contrato Individual de trabalho

- 4.1. Definição Legal
- 4.2. Características
- 4.3. Modalidades
- 4.4. Sujeitos e conteúdo do contrato de trabalho
 - 4.4.1. Posição do empregador – Os seus poderes
 - 4.4.2. Posição do trabalhador – Direitos e deveres
 - 4.4.2.1. Direitos de Personalidade
 - 4.4.2.2. Proteção da parentalidade
- 4.5. Local de Trabalho e Tempo de trabalho
- 4.6. Retribuição
- 4.7. Férias e faltas
- 4.8. Extinção do contrato de trabalho
 - 4.8.1. Caducidade
 - 4.8.2. Revogação
 - 4.8.3. Cessaçãõ por iniciativa do empregador
 - 4.8.4. Cessaçãõ por iniciativa do trabalhador

5.Referências jurisprudenciais.

Metodologias de avaliação

A avaliação será feita através de dois testes de avaliação, com a ponderação de 35% cada, a entrega e apresentação em aula de um trabalho (20%) e a participação oral do aluno na aula (10%). Ficará “Aprovado” e por isso “Dispensado de Exame” o aluno que no conjunto dos elementos de avaliação obter a média de 10 (dez) valores.

Os alunos que não obtiverem a média de 10 (dez) valores, serão “Admitidos a Exame” que consistirá numa prova escrita.

Em Exame e Exame de Recurso (provas escritas) serão considerados “Aprovados” os alunos com nota igual ou superior a 10 (dez) valores.

Software utilizado em aula

Não aplicável

Estágio

Não aplicável.

Bibliografia recomendada

- Almeida, P., (2018), *Manual de Direito do Trabalho*, (Vol. 1), (pp. 1-203), Tomar, Reprografia do IPT
- Amado, João Leal, (2018), *Contrato de Trabalho – Noções Básicas*, Almedina, Coimbra
- Xavier, Bernardo da Gama Lobo Xavier, (2018), *Manual de Direito do Trabalho*, 3ª ed., Rei dos Livros, Lisboa
- Martinez, Pedro Romano, (2017), *Direito do Trabalho*, 8ª ed., Almedina, Coimbra

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

A aprendizagem dos quadros institucionais e as fontes de Direito permitirá aos alunos compreender o ramo de Direito e os instrumentos de regulação desta área da realidade social. A disciplina do contrato individual de trabalho permitirá identificar a tipologia dos contratos, os direitos e deveres das partes e as formas de cessação dos contratos.

Metodologias de ensino

Aulas teóricas expositivas e realização de fichas de trabalho, com casos práticos.

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

Pela realização de trabalhos em regime tutorial e aulas expositivas serão alcançados os objetivos propostos.

Língua de ensino

Português, tutoria em Inglês

Pré requisitos

Não aplicável.

Programas Opcionais recomendados

Não aplicável.

Observações

Docente Responsável

Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida

Assinado de forma digital por Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida
DN: cn=PT, st=Sanitarem, le=Tomar, o=Instituto Politécnico de Tomar, ou=Unidade
Departamental de Ciências Sociais, cn=Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida
Dados: 2019.02.16 08:56:57 Z

Diretor de Curso, Comissão de Curso

Luís António
Antunes Francisco

Assinado de forma digital por
Luís António Antunes
Francisco
Dados: 2019.02.21 01:43:12 Z

Assinado de forma digital por
Luís António Antunes
Francisco
Dados: 2019.02.21 01:43:12 Z

Assinado de forma digital por
Luís António Antunes
Francisco
Dados: 2019.02.21 01:43:12 Z

Conselho Técnico-Científico

Assinado de forma digital por
Luís António Antunes
Francisco
Dados: 2019.02.21 01:43:12 Z



Assinado de forma digital por
Célio Gonçalves Marques
Dados: 2019.04.24 13:09:05 +01'00'

